

Den Europæiske Unions (EU) Direktiv om beskyttelse af whistleblowere



FLUOR[®]

OVERSIGT

Fluor forbyder enhver form for gengældeshandlinger mod medarbejdere, der ytrer bekymringer af compliancemæssig og etisk karakter, stiller spørgsmål, foretager indberetninger i god tro, deltager i undersøgelser, nægter at deltage i formodede uretmæssige eller uretmæssige aktiviteter eller udøver arbejdspladsrettigheder beskyttet af loven ("Beskyttet aktivitet").

Den Europæiske Union (EU) har lavet foranstaltninger for at sikre, at potentielle whistleblowere nemt og i fuld fortrolighed kan overbringe de oplysninger, de har, til de relevante kompetente myndigheder, som er i stand til at undersøge og afhjælpe problemet. EU-Parlamentet og Rådets om beskyttelse af personer, der indberetter overtrædelser af EU-retten (EU) 2019/1937, Den Europæiske Unions (EU) Direktiv om beskyttelse af whistleblowere (Direktivet).

Direktivet sikrer, at potentielle whistleblowere er beskyttet, når de ytrer bekymringer eller videregiver oplysninger om potentielle lovovertrædelser, der har til formål at beskytte EU-borgere, og som kan forårsage alvorlig skade på offentlighedens interesser. Direktivet pålægger EU-medlemsstaterne at implementere direktivet i national lovgivning.

HVAD SKAL INDBERETTES	HVORDAN SKAL DET INDBERETTES	OPFØLGNING PÅ INDBERETNING
<ul style="list-style-type: none">▶ Hvem kan være en whistleblower?▶ Hvad kan indberettes?▶ Hvad er påkrævet for en indberetning?	<ul style="list-style-type: none">▶ Interne kanaler▶ Eksterne kanaler	<ul style="list-style-type: none">▶ Hvad sker der efter en indberetning?▶ Beskyttelse mod gengældelse▶ Afhjælpning

HVAD SKAL INDBERETTES

Hvem kan være en whistleblower?

Direktivet gælder for indberettende personer, der har tilegnet sig oplysninger om overtrædelse i en arbejdsrelateret sammenhæng, og for en kategori af personer, som måske ikke falder ind under definitionen af arbejdstager, men som stadig kan spille en nøglerolle i at afsløre overtrædelser af EU-lovgivningen, bl.a. følgende:

- ▶ Nuværende og tidligere medarbejdere (deltid eller fuldtid)
- ▶ Medlemmer af faglige organisationer
- ▶ Tredjeparter og facilitatorer
- ▶ Jobansøgere
- ▶ Andelshavere
- ▶ Leverandører og sælgere
- ▶ Trainees
- ▶ Direktører
- ▶ Freelancere
- ▶ Midlertidige medarbejdere
- ▶ Ikke-administrerende direktører
- ▶ Underleverandører
- ▶ Elever
- ▶ Frivillige
- ▶ Selvstændige
- ▶ Opsagte
- ▶ Medarbejdere på kontrakt med fast tidshorisont

En indberettende person er en fysisk person, der indberetter eller offentligt offentliggør oplysninger om overtrædelser, som er opnået i forbindelse med deres arbejdsrelaterede aktiviteter. Arbejdsrelaterede aktiviteter omfatter nuværende eller tidligere arbejdsaktiviteter i den offentlige eller private sektor, hvorigennem personer, uanset arten af disse aktiviteter, opnår oplysninger om overtrædelse, og inden for hvilke disse personer kunne opleve repressalier, hvis de indberettede sådanne oplysninger. En indberettende person kan være baseret i eller uden for EU.

Anonyme indberetninger skal, hvis de er godkendt af medlemsstaterne, kvalificere sig til beskyttelse mod gengældelse, hvis deres identitet efterfølgende afsløres, og de udsættes for gengældelse.

Hvad kan indberettes?

Direktivet fokuserer på EU-love, der, hvis de overtrædes, vil forårsage alvorlig skade på offentlighedens interesser. Specifikke politikområder, der falder inden for direktivets anvendelsesområde, omfatter følgende:

- ▶ Overtrædelse som påvirker EU's finansielle interesse
- ▶ Finansielle tjenester, produkter og markeder
- ▶ Offentlig sundhed
- ▶ Konkurrencelov
- ▶ Fødevarer- og fodersikkerhed, dyresundhed og -velfærd
- ▶ Indkøb til det offentlige
- ▶ Forbrugerbeskyttelse
- ▶ Produktsikkerhed og compliance
- ▶ Strålingsbeskyttelse og atomsikkerhed
- ▶ Miljøbeskyttelse
- ▶ Beskyttelse af privatlivets fred og personlige data
- ▶ Transportsikkerhed
- ▶ Selskabsskat
- ▶ EU finansielle interesser

Whistleblowere, der indberetter en bekymring, der opstår som følge af en overtrædelse af eller potentiel overtrædelse af love, som er vigtige for disse politikområder, vil være beskyttet mod gengældelse, så længe indberetningen er lavet i god tro.

Nogle medlemsstater, der har indarbejdet direktivet i national lovgivning, har anvendt direktivets krav til at omfatte overtrædelse af national lovgivning.

Hvad er påkrævet for en indberetning?

En indberetning skal indeholde oplysninger, herunder begrundet mistanke, om en overtrædelse af EU-lovgivningen, herunder oplysninger, der er nødvendige for at afsløre:

- ▶ Overtrædelse som allerede har fundet sted
- ▶ Overtrædelse der ikke endnu er sket, men som med høj sandsynlighed vil finde sted
- ▶ Handlinger eller undladelse af handlinger, som den indberettende person betragter som en overtrædelse eller
- ▶ Ethvert forsøg på at skjule en overtrædelse

En indberetning bør:

- ▶ foretages, hvis der er rimelige bekymringer eller mistanker om en overtrædelse af EU-lovgivningen;
- ▶ Være baseret på en rimelig overbevisning i lyset af omstændighederne og de oplysninger, der er tilgængelige på indberetningstidspunktet, om at de indberettede forhold er sande; og
- ▶ Ikke være baseret på oplysninger, der allerede er fuldt tilgængelige i det offentlige, eller som er udokumenterede rygter, eller som bevidst er falske.

En indberetter er ikke forpligtet til at fremlægge afgørende eller bestemmende beviser.

HVORDAN SKAL DET INDBERETTES

Interne/lokale kanaler

Mens medarbejdere opfordres til at indberette via lokale kanaler, har de adgang til og kan vælge at indberette ved hjælp af enhver af Fluors andre Speak Up-kanaler.

- ▶ Lokale kanaler er de interne kanaler i en juridisk Fluor-enhed, såsom en lokal supervisor, repræsentanter for HR, medarbejderforhold eller repræsentanter for overholdelse og etik. Fordele ved lokale kanaler omfatter sikkerheden for, at den relevante information hurtigt når dem, der er tættest på kilden til problemet, som har overblik over, hvad der sker lokalt og hensigtsmæssigt kan afhjælpe og løse problemerne, og som har beføjelser til at afhjælpe det. Lokale kanaler har også en tendens til at skabe tillid blandt whistleblowere og øge sig frem-kulturen, samtidig med at de giver komfort og støtte på lokalsprog.
- ▶ Medarbejdere, der vælger at indberette via en lokal kanal, kan anmode om, at indberetningen ikke deles med eller håndteres af Fluors centraliserede indberetningsprocesser eller enkeltpersoner uden for det lokale kontor. Samtykke fra indberetteren skal indhentes, før sagen overføres til behandling i Fluors centraliserede indberetningssystem.
- ▶ Indberetninger kan aflægges på skrift eller mundtligt. Indberettende personer kan også anmode om et personligt møde for at aflægge indberetning.

Når en indberetning foretages via **Fluor's Compliance & Ethics Integrity Portal & Hotline (www.FluorIntegrity.com)**, vil indberetteren få mulighed for at vælge, hvilken kanal de vil bruge til at håndtere indberetningen. Ved at vælge kanalen formodes der at gives samtykke til, at sagen behandles af den valgte kanal.

Indberetninger foretaget gennem andre Fluor Speak Up-kanaler vil blive sendt via Integrity Portal & Hotline (www.FluorIntegrity.com) og efterfølgende dirigeret til den relevante lokale kanal til håndtering.

Indberetninger kan også afgives anonymt. For at øge muligheden for en grundig undersøgelse bør anonyme indberetninger ledsages af så mange detaljer som muligt. Undladelse af at give tilstrækkelige detaljer kan resultere i manglende evne til at foretage en grundig undersøgelse eller at man ikke kan nå til en nøjagtig konklusion.

Eksterne kanaler

Direktivet tillader, at indberetninger kan foretages ved hjælp af en ekstern indberetningskanal, kanaler, der drives og administreres af kompetente myndigheder uden for Fluor-organisationen, såsom institutioner, organer, kontorer eller agenturer i EU. Eksterne kanaler er dem, der er udpeget af medlemsstaterne som kompetente, og som har den nødvendige kapacitet og de nødvendige beføjelser til at sikre passende opfølgning, undersøgelse og håndtering af sagen, herunder at sikre, at der kan træffes passende afhjælpende foranstaltninger.

Ud over forhold anført ovenfor vedrørende brud på EU-lovgivningen, kan indberetninger om andre alvorlige lovovertrædelser eller alvorlige forhold også indberettes via eksterne kanaler.

Alvorlige overtrædelser eller andre alvorlige problemer skal være:

- ▶ Information, som har offentlighedens interesse
- ▶ Information om alvorlige eller gentagne overtrædelser af andre nationale love
- ▶ Oplysninger om strafbare handlinger, herunder overtrædelse af tavshedspligt, misbrug af finansielle oplysninger, tyveri, bedrageri, underslæb og bestikkelse
- ▶ Oplysninger om seksuel chikane og andre personlige konflikter på arbejdspladsen

Ikke inkluderet i omfanget af forhold, der kan indberettes via en ekstern kanal, er bekymringer om krænkelse af indberetterens rettigheder, hvis de er rejst udelukkende i den enkeltes interesse, f.eks. personlige ansættelsesvilkår, utilfredshed med lønniveau og mindre alvorlige konflikter og uenigheder på arbejdspladsen.

Kompetente myndigheder, der driver eksterne kanaler, skal håndtere indberetninger inden for de samme parametre som dem, der driver interne kanaler.

Eksterne kanaler for Fluors juridiske enheder er anført nedenfor.

POLEN	TBD
TYSKLAND	TBD
SPANIEN	TBD
BELGIUM	Føderal Ombudsmand, Center for integritet www.federaalombudsman.be/nl/klokkenuiders
BELGIEN	Det danske datatilsyn www.whistleblower.dk
NEDERLANDENE	Hollandsk myndigheder for whistleblowere www.huisvoorklokkenuiders.nl/english

Offentliggørelse af oplysninger

Eksterne kanaler omfatter også at gøre sådanne oplysninger tilgængelige i det offentlige domæne, herunder for eksempel direkte til offentligheden via onlineplatforme eller sociale medier, eller til medierne, folkevalgte, civilsamfundsorganisationer, fagforeninger eller faglige organisationer og erhvervsorganisationer.

En person, der offentliggør oplysninger, skal være berettiget til beskyttelse i henhold til direktivet, hvis:

- ▶ Personen indberettede først internt og eksternt eller direkte eksternt, men der blev ikke truffet nogen passende handling som svar på indberetningen inden for den krævede tidsperiode, eller
- ▶ Personen har rimelig grund til at tro at
 - Overtrædelsen kan udgøre en overhængende eller åbenbar fare for offentlighedens interesser, såsom hvor der er en nødsituation eller en risiko for uoprettelig fare; eller
 - I tilfælde af ekstern indberetning er der risiko for repressalier, eller der er lav udsigt til, at overtrædelsen bliver effektivt rettet på grund af sagens omstændigheder, såsom dem, hvor beviser kan skjules eller ødelægges, eller hvor en myndighed kan være i samarbejde med gerningsmanden til overtrædelsen eller være involveret i overtrædelsen.

HÅNDTERING AF EN INDBERETNING

Hvad sker der efter indberetningen er foretaget

01

Modtagelse af indberetning vil blive kvitteret inden for syv kalenderdage.

Indberetning vil blive tildelt en passende efterforsker til gennemgang og passende handling.

02

03

Efterforskere vil omhyggeligt følge op hos indberetteren for at give regelmæssige opdateringer vedrørende fremskridt, resultat og handling.

Indberetter vil få mulighed for at gennemgå, godkende og redigere deres oprindelige indberetning.

04

05

Indberetter vil få mulighed for at gennemgå, godkende og redigere ethvert resumé af deres interview(s).

Feedback vil blive givet senest 90 dage fra den dato, indberetningen blev indsendt.

06

07

Optegnelser og indberetterens identitet, den berørte person og enhver tredjepart nævnt i indberetningen vil blive holdt fortroligt i overensstemmelse med gældende Fluor-dataopbevaringspolitikker.

I henhold til direktivet og som angivet i Fluors retningslinjer for undersøgelse:

- ▶ En nøjagtig udskrift af en mundtlig indberetning vil blive dokumenteret af den ansvarlige for håndteringen af indberetningen.
- ▶ Hvis en person anmoder om et personligt møde, vil en rapport af mødet blive dokumenteret ved at lave en optagelse af samtalen eller gennem nøjagtige referater udarbejdet af den person, der er ansvarlig for håndteringen af indberetningen, med forbehold af samtykke fra den indberettende person.
- ▶ Oplysninger vil kun blive delt med indberetteren i det omfang, oplysningerne ikke bringer den interne undersøgelse eller undersøgelsen skade eller påvirker den eller de berørte personers rettigheder.
- ▶ Alle personlige identificerbare oplysninger vil blive behandlet i overensstemmelse med Fluors informationsbeskyttelses- og sikkerhedspolitik (HR-760).

Beskyttelse mod gengældelse

Repressalier er en bevidst, negativ, skadelig ansættelseshandling eller undladelse, der foretages mod en medarbejder for at søge vejledning; at ytre compliancemæssige og etiske bekymringer i god tro, herunder lovbrud i henhold til direktivet; eller for at samarbejde med en undersøgelse.

Indberettende personer vil blive beskyttet mod enhver form for repressalier, som foretages, opmuntres eller tolereres, enten direkte eller indirekte.

For at en uønsket behandling kan betragtes som repressalier, skal der være en tæt sammenhæng mellem det indberettede og den uønskede behandling, som den indberettende person har lidt enten direkte eller indirekte.

Når den indberettende part viser, at de har indberettet overtrædelser eller offentliggjort og har lidt en skade, flyttes bevisbyrden for repressalier til den person, der foretog den skadelige handling. Den person, der har foretaget den skadelige handling, skal herefter bevise, at den trufne foranstaltning var baseret på behørigt begrundede årsager.

- ▶ Anonyme journalister, hvis identitet efterfølgende afsløres, skal være kvalificerede til beskyttelse mod repressalier.
- ▶ De typer af repressaliemæssige handlinger, der udtrykkeligt er omfattet af direktivet, omfatter følgende:
 - Sortlistet fra branche- eller sektorbeskæftigelse
 - Ikke at omdanne en midlertidig ansættelseskontrakt til en fast kontrakt
 - Psykiatriske eller medicinske henvisninger
 - Annullering af licens eller tilladelse
 - Manglende fornyelse eller tidlig opsigelse af en midlertidig ansættelseskontrakt
 - Lønreduktion
 - Ændring af arbejdstimer
 - Finansielt tab, herunder tab af forretning
 - Reprimande eller anden straf
 - Ændring af arbejdssted
 - Skade på ry
 - Suspendering
 - Tvang, intimidering eller udstødelse
 - Indførelse af disciplinær foranstaltning
 - Overførsel af opgaver
 - Nedgradering
 - Hjemsendelse
 - Tilbageholdelse af forfremmelse
 - Forskelsbehandling, ufordelagtig eller uretfærdig behandling
 - Tab af indkomst
 - Tilbageholde uddannelse
 - Fyring
 - Negative udtalelser
 - Tidlig opsigelse eller annullering af kontrakt for varer eller tjenester
 - Negativ performance-vurdering

Afhjælpning

Effektive, forholdsmæssige og afskrækkende sanktioner vil blive idømt for (a) at hindre eller forsøge at hindre indberetning; (b) repressalier; (c) at anlægge irriterende sager mod journalister og facilitatorer eller andre tredjeparter; og (d) brud på pligten til at opretholde fortroligheden af de indberettende personers identitet.

FLUOR®

www.fluor.com/government

©2023 Fluor Corporation. Alle rettigheder forbeholdes
Fluor er et registreret servicemærke tilhørende Fluor Corporation.
GV20230473-001 DA