

Código da profissão

Um resumo do  
**Código de Ética e de Conduta  
Empresarial**  
para os colaboradores

**FLUOR**<sup>®</sup>

## INTRODUÇÃO

A FLUOR ESTEVE SEMPRE DETERMINADA EM FAZER O QUE ESTÁ CERTO. Estamos empenhados com os mais altos padrões de conduta. Este empenho é vital para a FLUOR e o seu sucesso neste projecto ou qualquer futuro projecto da FLUOR.

Este resumo descreve as partes do Código de Ética e de Conduta Empresarial aplicáveis mais directamente a si como trabalhador da FLUOR ou alguma das suas subsidiárias.

Poderá rever o Código completo em [www.fluor.com](http://www.fluor.com) ou receber uma cópia física através dos Recursos Humanos. Você é responsável por compreender e cumprir com o nosso código.

## LOCAIS DE TRABALHO SEGUROS

### O que pode esperar da FLUOR e suas subsidiárias

Acreditamos que providenciar um local de trabalho seguro nos dá uma vantagem competitiva para atrair os melhores candidatos, reter a nossa valiosa força de trabalho, e ganhar e manter clientes. A sua saúde e segurança no local de trabalho são a nossa maior prioridade. Iremos garantir-lhe informação de segurança, que poderá incluir manuais de segurança e formação apropriada para a sua função. Adicionalmente, a nossa empresa providenciar-lhe-á equipamentos e materiais que preenchem os requisitos legais de segurança.

### O que a Empresa espera de Si

Você é responsável por seguir as políticas de segurança e segurança empresarial e regulamentos e por ajudar a tornar o local de trabalho seguro para todos. Se não está de todo certo sobre as regras de segurança, se tem reservas sobre os materiais ou o equipamento com que trabalha ou se está consciente de uma violação da política de segurança, contacte o seu Director de HST. Violência no local de trabalho, ameaças, assédio, comentários ou gestos ameaçadores ou outro tipo de comportamento incómodo são proibidos.

## OPORTUNIDADES IGUAIS DE EMPREGO E AMBIENTES DE TRABALHO LIBRES DE ASSÉDIO

### O que pode esperar da FLUOR e suas subsidiárias

A FLUOR não tomará decisões quanto a contratações, promoções, acções disciplinares e despedimentos com base em género, raça, cor, religião, nacionalidade, estado civil, gravidez, idade, deficiência, estado de veterano, orientação sexual ou qualquer outro estatuto legal protegido (por exemplo, filiação partidária, associativismo ou crenças). Ambicionamos criar um ambiente de trabalho livre de assédio, onde os colaboradores possam trabalhar numa atmosfera segura e profissional, onde o mérito e a competência são vitais e onde a diversidade e a confiança são promovidas.

### O que a nossa Empresa espera de Si

Tal como você gostaria de ser tratado com dignidade e respeito, independentemente do seu género, raça, cor, religião, nacionalidade, estado civil, gravidez, idade, deficiência ou veterano ou orientação sexual esperamos que trate todos os colaboradores de uma forma igualmente igualitária e justa. Gestos discriminatórios ou ofensivos, piadas, insultos

ou comentários ou outras formas de assédio que criam um ambiente de trabalho ofensivo não serão tolerados.

## PROTEGENDO O QUE É CONFIDENCIAL INFORMAÇÃO DE COLABORADORES

### O que pode esperar da FLUOR e suas subsidiárias

A FLUOR necessita regularmente de recolher, para objectivos empresariais legítimos, certa informação sensível sobre si, tal como remuneração horária morada, número de segurança social e outra informação pessoal. A nossa empresa limita o acesso a esta informação



a colaboradores que têm uma necessidade empresarial de usá-la, tal como o departamento de recursos humanos ou vencimentos. Também cumprimos com todas as leis de protecção de dados aplicáveis.

### O que a nossa Empresa espera de Si

Se você tem acesso autorizado a esta informação sensível dos seus colegas como parte das suas funções, é esperado de si que se mantenha toda a informação absolutamente confidencial e que não seja partilhada com outros.

Esta política não tem o intuito de proibir colaboradores de discutirem os seus vencimentos ou termos e condições de contrato com outros colegas.

## CONFLITO DE INTERESSES

### O que pode esperar da FLUOR e suas subsidiárias

Todos temos actividades fora do nosso trabalho. Um “conflito de interesses” pode ocorrer quando as suas actividades pessoais, sociais, financeiras ou políticas têm o potencial de interferir com a sua lealdade e objectividade para com a empresa. A nossa empresa colocou em vigor directrizes para ajudá-lo a determinar se qualquer das suas actividades poderá criar um conflito de interesses, alguns dos quais serão discutidos abaixo.

### O que a nossa empresa espera de si

É esperado de si que evite conflitos de interesses reais ou actividades que possam aparentar ser um conflito de interesses, e que, portanto, poderão ser prejudiciais para a nossa empresa e para todos nós. Os conflitos de interesses podem assumir muitas formas, incluindo os seguintes exemplos:

- Ter um segundo emprego com um concorrente, cliente ou fornecedor da FLUOR
- Usar propriedade ou materiais, contactos ou outros recursos da empresa para iniciar ou suportar o seu próprio negócio ou outro
- Ter um parente próximo ou pessoa próxima que trabalhe para a FLUOR ou alguma das suas subsidiárias e que reporte (directa ou indirectamente) a si

Se sente que poderá ter um conflito de interesses, deve falar com o seu supervisor ou o seu representante de recursos humanos local para esclarecimentos. Os conflitos de interesses podem muitas vezes ser resolvidos se forem revelados atempadamente.

## INFORMAÇÃO EMPRESARIAL E RECURSOS

### O que pode esperar da FLUOR e suas subsidiárias

A FLUOR providenciar-lhe-á a informação que necessita para desempenhar bem o seu trabalho. Se souber de alguma informação empresarial confidencial, não revele essa informação.

### O que a nossa empresa espera de si

De forma a executar o seu trabalho correctamente, esperamos que tenha conhecimento e que siga as políticas aplicáveis à sua função. Por exemplo:

**Livros e registos correctos:** deve registar e fornecer toda a informação, incluindo horas trabalhadas, de forma correcta, verdadeira, completa e atempadamente.

**Património, materiais, computadores e emails empresariais:** esperamos que proteja o património e recursos empresariais. Recursos da empresa tais como computadores, materiais e equipamento, devem ser usados apenas para fins empresariais.

Nunca use equipamento da empresa ou instalações para cadeias de correspondência, anúncios ou pedidos. Nunca envie emails ou visite sites na internet que possam ser considerados ofensivos, difamatórios, perturbadores, obscenos ou vulgares.

**Protegendo a informação da empresa:** tal como você espera que respeitemos informação confidencial a seu respeito, esperamos que proteja informação confidencial sobre a nossa empresa. Informação sobre mudanças no âmbito de projectos, planos de negócio ou registos, por exemplo, são confidenciais. Não deverá nunca revelar esta informação a ninguém fora da empresa. Alguma informação, tal como informação confidencial de colaboradores, poderá ser partilhada em caso de necessidade. Pergunte ao seu supervisor, se tiver alguma dúvida.

## ANTI-SUBORNO E CORRUPÇÃO

### O que pode esperar da FLUOR e suas subsidiárias

A FLUOR está empenhada em neutralizar corrupção e suborno. Oferecer, prometer, dar, exigir ou aceitar subornos é proibido pela nossa empresa. Mesmo que os nossos concorrentes escolham conduzir os seus negócios desta forma, a nossa empresa não o fará.

### O que a nossa empresa espera de si

Você não deverá subornar ou efectuar pagamentos a ninguém, incluindo os seus supervisores. Da mesma forma, supervisores ou quaisquer outros colegas não deverão pedir ou aceitar subornos ou pagamentos de si ou qualquer outra pessoa. Adicionalmente, não poderá aceitar nada superior a valor nominal de ninguém com quem a FLUOR tenha negócios, incluindo clientes, fornecedores ou prestadores de serviços.

## REPORTAR SUSPEITAS DE VIOLAÇÕES DA LEI OU POLÍTICAS

### O que pode esperar da FLUOR e suas subsidiárias

É essencial que todos os colaboradores cumpram a lei e as políticas da empresa. Qualquer preocupação relativamente a incumprimento deve ser imediatamente reportada para a protecção de todos nós. A nossa

empresa não tolerará qualquer retaliação contra qualquer colaborador que, em boa fé, levante preocupações sobre o cumprimento e questões éticas, reporte incumprimentos suspeitos ou coopere com uma investigação da empresa

### O que a nossa empresa espera de si

Se tiver uma questão ou preocupação sobre algo que tenha feito ou esteja prestes a fazer, ou se está preocupado sobre alguma acção da nossa empresa, do seu supervisor ou dum colega, é esperado que expresse essas questões ou preocupações.

## OBTER AJUDA

Estamos todos orgulhosos por trabalhar na FLUOR. Se tem alguma preocupação ou questão sobre qualquer assunto jurídico ou conduta empresarial, existem várias formas de manifestá-las. O mais importante é que reporte. Manteremos o seu relatório confidencial, dentro da medida do possível.

## ONDE REPORTAR A SUA PREOCUPAÇÃO

Você tem várias opções. O seu supervisor é um bom começo para questões éticas ou de conformidade. Pode também conseguir ajuda ou conselho através de:

- O seu representante local de recursos humanos ou de relações industriais
- O supervisor do seu supervisor (e subir ao longo da cadeia de comando, se necessário)
- Um especialista da Fluor
- A linha gratuita de conformidade e ética da Fluor

## Retaliação não será tolerada

A FLUOR não irá tolerar retaliações contra qualquer colaborador que, em boa fé, procure conselho, levante questões ou reporte incumprimentos. Pessoas que tentem alguma forma de retaliação será sujeita a processo disciplinar, que poderá incluir despedimento. Se suspeita que você ou alguém que conheça tenha sofrido retaliações por levantar uma questão de conformidade ou ética, contacte imediatamente o seu representante local de recursos humanos ou ligue para a linha gratuita de conformidade e ética.



## ESPECIALISTAS DA EMPRESA

Você poderá contactar um especialista da FLUOR que tenha conhecimento nas áreas listadas abaixo. Estes especialistas podem providenciar esclarecimentos sobre políticas, leis e práticas empresariais nas suas áreas de especialização.

Se enviar um email para o endereço electrónico que corresponda ao campo da sua preocupação, este será reencaminhado para o especialista da empresa dessa área. Existe uma lista de nomes dos nossos especialistas e os números de telefone estão também disponíveis em <http://www.onefluor.com>.

Área	E-mail
Subornos	<a href="mailto:anti-corruption@fluor.com">anti-corruption@fluor.com</a>
Computadores e Segurança de dados	<a href="mailto:fluor.information.security@fluor.com">fluor.information.security@fluor.com</a>
Conflito de interesses	<a href="mailto:isthisaconflict@fluor.com">isthisaconflict@fluor.com</a>
Conformidade governamental e ética	<a href="mailto:fggcompliance@fluor.com">fggcompliance@fluor.com</a>
Ofertas e Entretenimento	<a href="mailto:gifts.entertainment@fluor.com">gifts.entertainment@fluor.com</a>
Higiene, Segurança e Ambiente	<a href="mailto:hse.communications@fluor.com">hse.communications@fluor.com</a>
Segurança empresarial	<a href="mailto:corporate.security@fluor.com">corporate.security@fluor.com</a>

## LINHA GRATUITA DE ÉTICA E CONFORMIDADE

Se não se sentir confortável em utilizar um dos recursos previamente identificados no nosso Código, ou pretender colocar uma questão anonimamente, contacte a Linha Gratuita de Ética e Conformidade da Fluor através do número a pagar no destinatário 1.503.726.2355 ou online em [www.fluorhotline.com](http://www.fluorhotline.com). A linha gratuita opera 24 horas por dia, 7 dias por semana, através duma empresa externa que reporta a sua informação fornecida por si à FLUOR. Os relatórios poderão ser feitos em mais de 150 idiomas.

Quando liga para a linha gratuita de conformidade e ética, um especialista fará um resumo detalhado da sua chamada. A informação fornecida via telefone ou Web é encaminhada para a Investigações Corporativa, que determina os passos necessários a tomar para responder ou investigar o assunto.

A linha gratuita de conformidade e ética atribui números de registo para que, mesmo que reporte anonimamente, possa consultar o processo para obtenção de resposta ou para providenciar mais informações. Obviamente, dar o nome em muitos casos ajuda-nos a aprofundar o assunto, e tal como já foi explicado, a FLUOR e as suas subsidiárias têm uma política firme contra a retaliação a preocupações manifestadas de boa fé.

**Fale e faça a  
má conduta  
desaparecer.**

**antiético  
antiético  
antiético  
antiético  
tiético**

**Reportar actividade  
antiética está certo.**

**[www.fluorhotline.com](http://www.fluorhotline.com)  
1.503.726.2355**